

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN SAMSUNG DI *WORLD TRADE*  
CENTER SURABAYA**

**SKRIPSI**

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai  
Derajat Sarjana Ekonomi



Oleh:

**Priska Oktavianti**

**201510160311046**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

**2019**

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN SAMSUNG DI *WORLD TRADE*  
CENTER SURABAYA**

**SKRIPSI**

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai  
Derajat Sarjana Ekonomi



Oleh:

**Priska Oktavianti**  
**201510160311046**

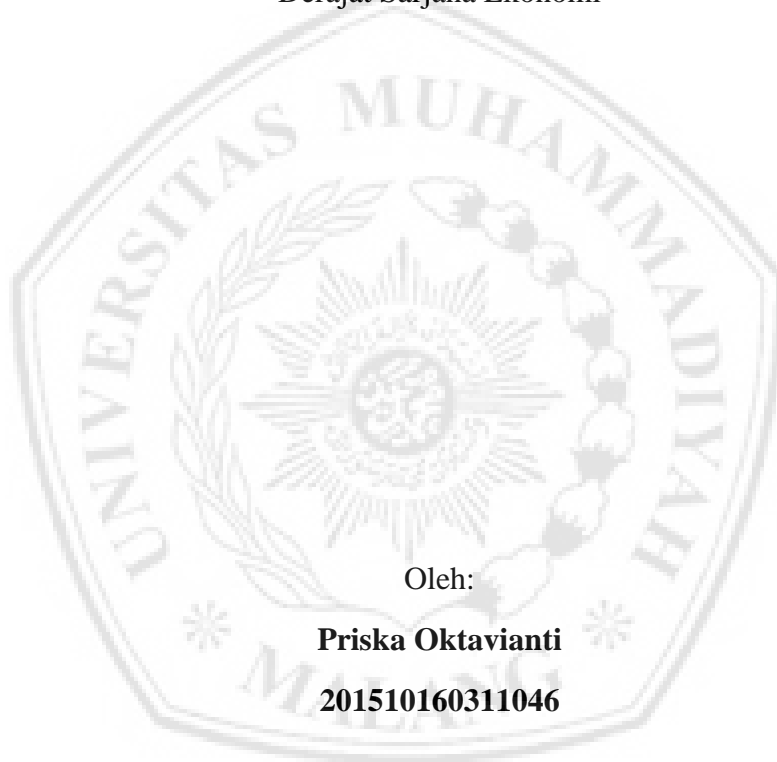
**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**

**2019**

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN SAMSUNG DI *WORLD TRADE*  
*CENTER* SURABAYA**

**SKRIPSI**

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Mencapai  
Derajat Sarjana Ekonomi



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG  
2019**

## SKRIPSI

### PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN SAMSUNG DI WORLD TRADE CENTER SURABAYA

Oleh :

**Priska Oktavianti**  
201510160311046

Diterima dan disetujui  
pada tanggal 18 Mei 2019

Pembimbing I,



**Dra. Sandra Irawati, M.M.**

Pembimbing II,



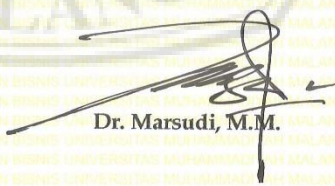
**Dra. Nurul Asfiah, M.M.**

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,



**Dr. Idris Zuhroh, M.M.**

Ketua Jurusan,



**Dr. Marsudi, M.M.**



## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

### PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN SAMSUNG DI WORLD TRADE CENTER SURABAYA

Yang disiapkan dan disusun oleh :

Nama : Priska Oktavianti

NIM : 201510160311046

Jurusan : Manajemen

Telah dipertahankan di depan penguji pada tanggal 18 Mei 2019 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima sebagai kelengkapan guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Universitas Muhammadiyah Malang.

Susunan Tim Penguji:

Penguji I : Dra. Siti Nurhasanah, M.Si.

Penguji II : Dra. Uci Yuliati, M.M.

Penguji III : Dra. Nurul Asfiah, M.M.

Penguji IV : Dra. Sandra Irawati, M.M.

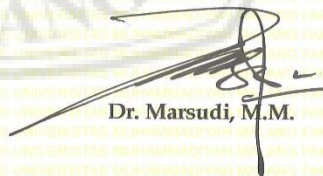
1.   
2.   
3.   
4. 

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis,



Dr. Idah Zuhroh, M.M.

Ketua Jurusan,

  
Dr. Marsudi, M.M.

## PERNYATAAN ORISINILITAS

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya :

Nama : Priska Oktavianti

NIM : 201510160311046

Program Studi : Manajemen

Surel : [Dailyspriska01@gmail.com](mailto:Dailyspriska01@gmail.com)

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini adalah asli dan benar – benar hasil karya sendiri, baik sebagai maupun keseluruhan, bukan hasil karya orang lain dengan mengatasnamakan saya, serta bukan merupakan hasil penjiplakan (plagiarims) dari hasil karya orang lain.
2. Karya dan pendapat orang lain yang dijadikan sebagai bahan rujukan (refrensi) dalam skripsi ini, secara tertulis dan secara jelas dicantumkan sebagai bahan / sumber acuan dengan menyebutkan nama pengarang dan dicantumkan di daftar pustaka sesuai dengan ketentuan penulisan ilmiah yang berlaku.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar – benarnya, dan apabila kemudia hari terdapat penyimpangan dan atau ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademis, dan sanksi – sanksi lainnya yang sesuai degan peraturan perundang – undangan yang berlaku.

Malang, 30 Juli 2019

Yang Membuat Pernyataan,



*Priska Oktavianti*  
**Priska Oktavianti**



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

Manajemen – Akuntansi – Ilmu Ekonomi Pembangunan – D-III Keuangan dan Perbankan  
(Terakreditasi)

Jl. Raya Tlogomas No. 246 Malang, Telp. 0341-464318, Psw. 211-215, Fax 0341-460435  
Website: <http://feb.umm.ac.id> Email: [feb@umm.ac.id](mailto:feb@umm.ac.id)

**BERITA ACARA UJIAN SKRIPSI/TUGAS AKHIR**

Panitia Ujian Tugas Akhir/Skripsi Program Sarjana (S1) Fakultas Ekonomi dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Malang pada :

Hari / Tanggal : **Sabtu, 18 Mei 2019**

Tempat : **FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**

Telah mengadakan Ujian Tugas Akhir/Skripsi atas nama mahasiswa :

Nama : **Priska Oktavianti**

No. Induk : **201510160311046**

Program Studi : **MANAJEMEN**

Judul Skripsi : **PENGARUH MOTIVASI DAN KOMPENSASI TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN SAMSUNG DI WORLD TRADE  
CENTER SURABAYA**

Dengan susunan penguji sebagai berikut :

No.	Nama Dosen Penguji	Nilai	Tanda Tangan
1.	Dra. Siti Nurhasanah, M.Si.	75	
2.	Dra. Uci Yulianti, M.M.	74	
3.	Dra. Nurul Asfiah, M.M.	78	
4.	Dra. Sandra Irawati, M.M.	78	

Nilai rata-rata : **76,3 / 84**

Dinyatakan : **Lulus / Tidak Lulus \*)**

Kategori : **Layak / Tidak Layak \*)**

Untuk dipublikasikan dan dimuat Web UMM

Mengetahui

a.n. Dekan FEB-UMM,

Wakil Dekan I,

**Dr. Widayat, M.M.**

Malang, **18 Mei 2019**

Ketua Tim Penguji,

**Dra. Siti Nurhasanah, M.Si.**



**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH MALANG**  
**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS**  
**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

Jl. Raya Tlogomas 246 Telp.0341-464318 Pes.214 Malang, 65144

**DAFTAR PERUBAHAN DRAF  
SIDANG SKRIPSI PERIODE III 2019**

**Nama Mahasiswa : PRISKA OKTAVIANTI**

**NIM : 201510160311046**

No.	Perubahan-Perubahan yang Harus Dilakukan	Halaman	Keterangan
1.	Abstrak di Revisi	✓	Acc. Revisi
2.	judul Mahasiswa Lupa #mahasiswa	✓	14/08/2019
3.	definisi Variabel MK & K dan pengukurannya & indikator	✓	
4.	Sampling ~ purposive	✓	
5.	motivasi (posisi dalam Teori)		
6.	Kesimpulan & Saran	22/10/19	
25/6/19	25/6/19		



# KARTU KENDALI BIMBINGAN SKRIPSI

FE-UMM

NAMA : Priska Oktavianti  
 NIM/IPK/Konsent : 201510160311096 / 3.64 / MSDM  
 Tgl. SK Bimbingan : 01 Oktober 2018  
 Alamat/Tlp/HP : Bukit Cemara tujuh, Block VII No.119  
 Tlogomas, Malang  
 Judul Skripsi : PENGARUH MOTIVASI DAN KOMPENSASI  
 TERHADAP KINERJA KARYAWAN SAMSUNG  
 DI WORLD TRADE CENTER SURABAYA

Tanggal	Revisi/Perbaikan	Paraf	
		Pembimbing I	Pembimbing II
10/10 2018	Diskusi tentang judul		sk
17/10 2018	Diskusi Latar Belakang		sk
26/10 2018	Latar belakang Masalah		sk
01/11 2018	Revisi Proposal	sk	
3/11 2018	Revisi proposal → pertimbangan kembali variabel karakteristik		
	berasal dan minat berminat →		
	masuk ke variabel yang lebih baik		
	Bukan itu jelas	sk	
27/11 2018	Revisi latar belakang, permasalahan		
	masalah, faktor masalah, teori,	sk	
	kerangka pikir, hipotesis, metode		
9/01 2019	Revisi		sk
11/01 2019	Revisi latar belakang, permasalahan,		

Tanggal	Revisi/Perbaikan	Paraf	
		Pembimbing I	Pembimbing II
	tujuan penelitian, teori, kerangka pikir, metoden	87-	
	lengkap		
18/1'19	Revisi Utr blknng masalah, proposal		fu
22/1'19	Revisi latar belakang, batasan masalah, definisi operasional variabel dan indikator, populasi, sampling, uji hipotesis. kamus statistik, silabus, & persiapan untuk seminar	87-	
25/1'19	Revisi Utr blknng masalah Lanjutkan seminar proposal		fu
6/2'19	Revisi kuisioner		fu
18/2'19	Revisi kuisioner		fu
22/2'19	Revisi kuisioner dan bisa digunakan; hal 44 dan 53	87-	
26/2'19	Revisi kuisioner, <del>sebelum</del> bisa turun lapangan Revisi Bab 4 teknis penulisan dan		fu
26/3'19	Pembahasan & follow up		fu
29/3'19	Revisi bab IV, V	87-	
5/4'19	Revisi hasil penelitian untuk variabel yg paling berpengaruh, Uji hipotesis, kesimpulan.	87-	
15/4'19	Silakan persiapkan ujian		fu
26/4'19	Lengkapi skraf, persiapkan ujian	87-	



**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN SAMSUNG DI *WORLD TRADE CENTER*  
SURABAYA**

**Priska Oktavianti**

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Bisnis  
Universitas Muhammadiyah Malang  
Jalan Raya Tlogomas, No. 246 Malang Jawa Timur  
Email: [Dailyspriska01@gmail.com](mailto:Dailyspriska01@gmail.com)

**ABSTRAK**

Tujuan penelitian ini adalah untuk mendiskripsikan, menguji dan menganalisis pengaruh motivasi kerja dan kompensasi baik secara parsial maupun simultan terhadap kinerja karyawan Samsung di *World Trade Center* Surabaya serta untuk melihat diantara variabel motivasi kerja dan kompensasi variabel manakah yang mempunyai pengaruh lebih kuat terhadap kinerja karyawan. Responden yang diteliti adalah karyawan Samsung yang bekerja di *World Trade Center* Surabaya pada bagian *Experience Consultant*. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan Samsung yang bekerja di *World Trade Center* pada bagian *Experience Consultant* yang bekerja minimal 6 bulan dengan jumlah 92 orang, sampel dalam penelitian ini menggunakan purposive sampling. Alat analisis menggunakan rentang skala dan regresi linier berganda. Pengujian hipotesis menggunakan uji t, uji f, dan uji dominasi. Hasil analisis rentang skala menunjukkan bahwa kinerja karyawan tergolong rendah, motivasi kerja tergolong cukup, dan kompensasi tergolong cukup. Hasil analisis regresi linier berganda menunjukkan bahwa motivasi kerja dan kompensasi berpengaruh signifikan secara parsial maupun simultan terhadap kinerja karyawan. Hasil uji koefisien regresi dan uji t menunjukkan bahwa variabel motivasi kerja adalah variabel yang mempunyai pengaruh lebih kuat dari pada kompensasi terhadap kinerja karyawan.

**Kata kunci:** kinerja, motivasi kerja, dan kompensasi



**THE INFLUENCE OF WORK MOTIVATION AND COMPENSATION ON  
PERFORMANCE OF SAMSUNG EMPLOYEE IN THE WORLD TRADE  
CENTER SURABAYA**

**Priska Oktavianti**

*Study Program Manajemen Faculty Of Economic And Business  
In University Muhammadiyah Malang  
Jl. Raya Tlogomas No. 246 Malang, East Java  
Email: [Dailyspriska01@gmail.com](mailto:Dailyspriska01@gmail.com)*

**ABSTRACT**

*The purpose of this study is to describe, test, and analyze the influence of work motivation and compensation either partially or simultaneously to the performance of Samsung employees in the Surabaya World Trade Center and to see which work motivation and compensation variables have a stronger influence on employee performance. Respondents studied were Samsung employees who worked at the World Trade Center in the Experience Consultant section. Population in this study were all Samsung employees who worked at the Surabaya World Trade Center at the Experience Consultant who worked at least 6 months with a total of 92 people, the sample in this study used a purposive sampling. The analyzer uses multiple scales and multiple linear regression. Hypothesis testing uses t test, f test, and dominance test. The results of the scale range analysis indicate that employee performance is classified as low, work motivation is sufficient, and compensation is sufficient. The results of multiple linear regression analysis indicate that work motivation and compensation have a significant or partial effect on employee performance. The regression coefficient test results and t test show that the work motivation variable is a variable that has a stronger influence than compensation for employee performance.*

**Keywords:** *performance, motivation, and compensation*

## KATA PENGANTAR

*Bismillahirrohmanirrohim.*

Puji syukur kehadiran Allah SWT. yang senantiasa telah melimpahkan rahmat dan hidayahNya, sholawat serta salam tidak lupa penulis ucapkan kepada Nabi Muhammad SAW sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Samsung di World Trade Center Surabaya”**. Penulisan skripsi ini bertujuan untuk memenuhi syarat dalam mencapai derajat sarjana ekonomi di Universitas Muhammadiyah Malang.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini tidak jauh dari keterbatasan dan kekurangan, namun berkat bantuan dari berbagai pihak termasuk dosen pembimbing, keterbatasan dan kekurangan tersebut dapat diminimalisir. Untuk itu penulis ingin mengucapkan terimakasih kepada:

1. Dr. H. Fauzan, M.Pd., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Malang.
2. Dr. Idah Zuhroh, M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Malang.
3. Dr. Marsudi, M.M., selaku Ketua Jurusan Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Malang.
4. Dra. Triningsih Sri Supriyai, M.P. selaku dosen wali kelas Manajemen A 2015 Universitas Muhammadiyah Malang.
5. Dra. Sandra Irawati, M.M selaku dosen pembimbing satu yang telah sudi meluangkan waktunya untuk mengoreksi secara detail dan memberikan

masukan dan pengetahuan yang sangat bermanfaat dalam penyusunan skripsi ini.

6. Dra. Nurul Asfiah, M.M selaku dosen pembimbing dua yang telah sudi meluangkan waktunya untuk mengoreksi dan memberikan pengarahan secara mendalam khususnya di dalam latar belakang penelitian ini.
7. Terimakasih yang sebesar-besarnya kepada Bapak/Ibu dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang telah memberikan pengetahuan yang sangat bermanfaat dalam masa kuliah hingga penyusunan skripsi ini.
8. Terimakasih kepada kedua orang tua saya, Rahman Hermawan dan Mujayanah serta keluarga besar yang telah memberikan *support*, do'a, serta ridhonya baik secara moral maupun material sehingga penulis dapat menyelesaikan studi dengan baik.
9. Terimakasih kepada kakak saya tercinta, Diana Feby Nurmala yang telah banyak membantu memberikan informasi serta motivasi dalam penyusunan skripsi ini.
10. Terimakasih yang sebesar-besarnya penulis ucapkan kepada teman sekaligus sahabat dekat saya, Imron Fathul Huda yang telah banyak memberikan bantuan dan dukungan dalam penyusunan skripsi ini dari awal hingga akhir.
11. Terimakasih kepada sahabat tercinta saya, Rabiatul Qomariah, Miya Hirmawati, dan Nurul Fauziah yang selalu memberikan *support* secara penuh dalam menyelesaikan skripsi ini.

12. Terimakasih kepada keluarga cemara dan seluruh teman-teman manajemen

A yang telah memberikan banyak pengalaman dan pengetahuan yang sangat berkesan dan berharga.

13. Terimakasih kepada seluruh pihak yang tidak dapat di sebutkan satu persatu

yang telah banyak memberikan bantuan, dukungan, dan do'a kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini, semoga kebbaikannya menjadi amal ibadah dan mendapat balasan dari Allah SWT.

Kepada mereka semua, hanya ungkapan terimakasih dan do'a yang dapat saya persembahkan, semoga segala yang telah mereka berikan kepada saya tercatat dalam tinta emas dalam lembaran catatan Roqib sebagai sebuah ibadah yang tiada ternilai. Amin.

Akhirnya, dengan segala keterbatasan dan kekurangan, saya persembahkan karya tulis ini kepada siapapun yang membutuhkannya. Kritik konstruktif dan saran dari semua pihak sangat saya harapkan untuk penyempurnaan karya-karya saya selanjutnya. Terimakasih.

*Billahittaufiq Wal Hidayah.*

Malang, 30 April 2019

Priska Oktavianti



## DAFTAR ISI

ABSTRAK .....	i
KATA PENGANTAR .....	iii
DAFTAR ISI .....	vi
DAFTAR TABEL .....	viii
DAFTAR BAGAN .....	ix
DAFTAR GAMBAR .....	x
DAFTAR LAMPIRAN .....	xi
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah .....	12
C. Batasan Masalah .....	13
D. Tujuan Penelitian .....	14
E. Manfaat Penelitian .....	15
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>	
A. Penelitian Terdahulu .....	16
B. Landasar Teori .....	20
C. Keterkaitan Antar Variabel .....	33
D. Kerangka Pikir .....	35
E. Hipotesis .....	38
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	
A. Lokasi Penelitian .....	40
B. Jenis Penelitian .....	40
C. Variabel Penelitian .....	40
D. Definisi Operasioanal Variabel dan Indikator .....	41
E. Populasi .....	43
F. Sampel .....	44
G. Jenis dan Sumber Data .....	44
H. Metode Pengumpulan Data .....	46
I. Teknik Pengukuran Data .....	46
J. Teknik Analisis Data .....	48

#### **BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

A. Gambaran Umum Perusahaan.....	58
B. Karakteristik Responden.....	66
C. Uji Instrumen.....	71
D. Uji Asumsi Klasik.....	72
E. Analisis Data.....	75
F. Pembahasan dan Hasil.....	91

#### **BAB V PENUTUP**

A. Kesimpulan.....	106
B. Saran.....	107

#### **DAFTAR PUSTAKA**

#### **LAMPIRAN**



## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Penjualan Samsung di WTC Surabaya Bulan Agustus-November 2018 .....	2
Tabel 1.2 Data Penilaian Kualitas Kinerja Karyawan Samsung di WTC Surabaya Bulan Agustus-November 2018 .....	3
Tabel 1.3 Target Produk Per-Unit Pada Bulan Agustus-November 2018 .....	5
Tabel 2.1 Penelitian terdahulu.....	16
Tabel 3.1 Pengukuran Variabel.....	48
Tabel 3.2 Penilaian Variabel Berdasarkan Hasil dari Rentang Skala .....	52
Tabel 4.1 Persentase Target dan Realisasi Penjualan .....	59
Tabel 4.2 Kompensasi Karyawan Samsung Pada Bagian <i>Experience Consultant</i> .....	61
Tabel 4.3 Jumlah Karyawan Samsung di WTC Surabaya .....	66
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	66
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	67
Tabel 4.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	68
Tabel 4.7 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	69
Tabel 4.8 Karakteristik Responden Berdasarkan Status Pernikahan .....	70
Tabel 4.9 Uji Validitas .....	71
Tabel 4.10 Uji Reliabilitas .....	72
Tabel 4.11 Uji Normalitas <i>Kolmogrov-Sminov</i> .....	73
Tabel 4.12 Uji Multikolonieritas.....	74
Tabel 4.13 Uji Glejser .....	74
Tabel 4.14 Hasil Analisis Rentang Skala Variabel Kinerja Karyawan.....	75
Tabel 4.15 Hasil Analisis Rentang Skala Variabel Motivasi.....	77
Tabel 4.16 Hasil Analisis Rentang Skala Variabel Kompensasi .....	80
Tabel 4.17 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	83
Tabel 4.18 Hasil Analisis Uji t.....	86

Tabel 4.19 Hasil Analisis Uji f.....	89
Tabel 4.20 Hasil Uji Dominasi .....	90





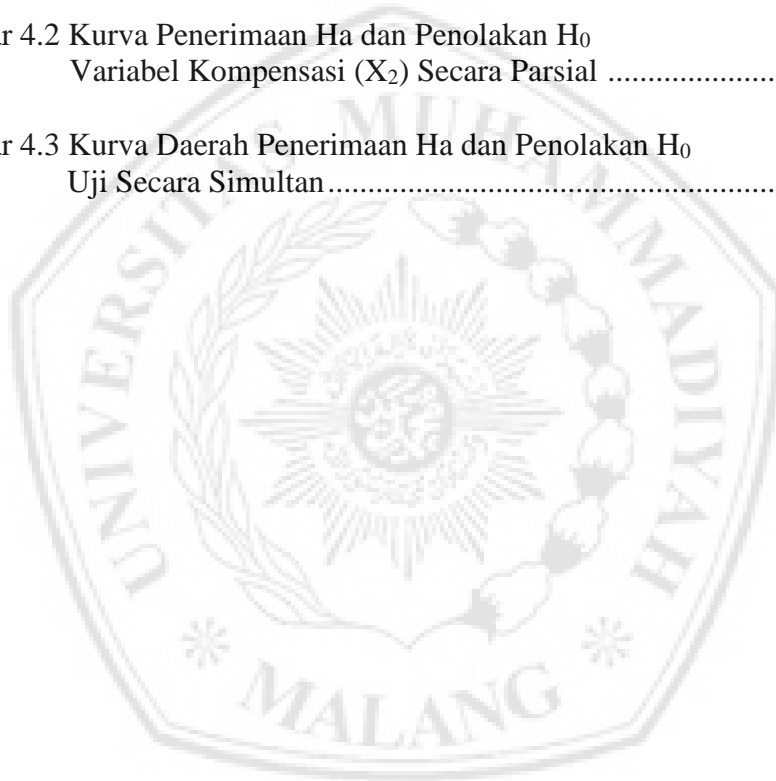
## DAFTAR BAGAN

Bagan 4.1 Struktur Organisasi Perusahaan .....	63
--	----



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pikir Penelitian.....	37
Gambar 3.1 Kurva t.....	55
Gambar 3.2 Kurva f.....	56
Gambar 4.1 Kurva Penerimaan $H_a$ dan Penolakan $H_0$ Variabel Motivasi ( $X_1$ ) Secara Parsial .....	87
Gambar 4.2 Kurva Penerimaan $H_a$ dan Penolakan $H_0$ Variabel Kompensasi ( $X_2$ ) Secara Parsial .....	88
Gambar 4.3 Kurva Daerah Penerimaan $H_a$ dan Penolakan $H_0$ Uji Secara Simultan.....	89



## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

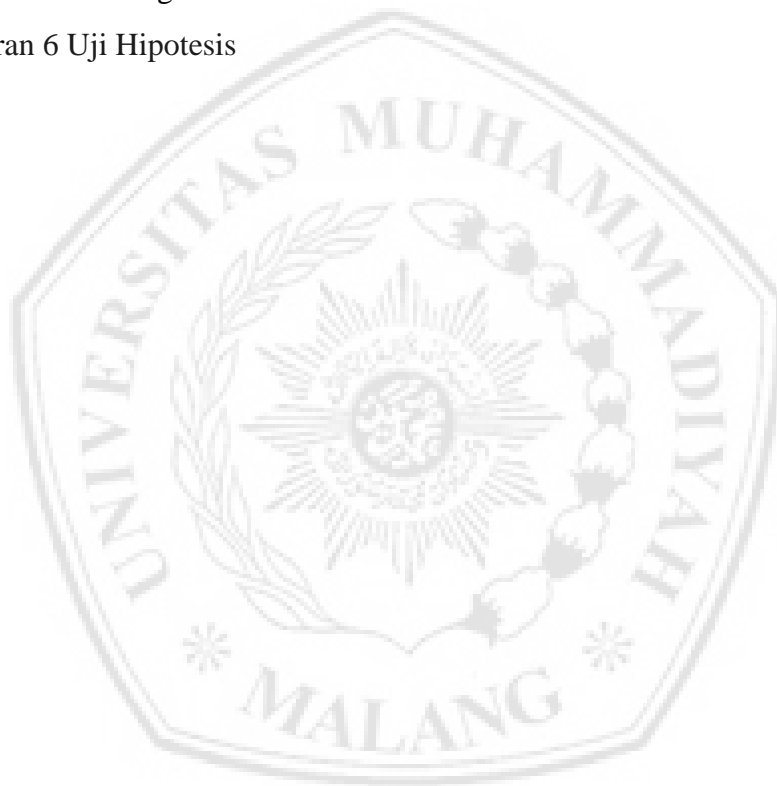
Lampiran 2 Tabulasi Data Karakteristik Responden

Lampiran 3 Uji Instrumen

Lampiran 4 Uji Asumsi Klasik

Lampiran 5 Rentang Skala

Lampiran 6 Uji Hipotesis



## DAFTAR PUSTAKA

- Dharma, Agus. 2003. *Manajemen Supervisi Petunjuk Praktis Bagi Supervisor*. Penerbit PT. Raja Grafindo Persada jakarta.
- Ghozali, H. Imam. 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25, Edisi 9*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponogoro.
- Haditya, R.A., Mochammad,A.M., & Gunawan, E.N. 2017.” *Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja (Studi Pada Karyawan Perusahaan Daerah (Pd) Bank Perkreditan Rakyat (Bpr) Bank Daerah Lamongan)*”. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*. Vol. 51. Hal: 145-150.
- Halim, Jesslyn & Fransisca. H. 2017. “*Analisis Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan di Broadway Barbershop PT. Bersama Lima Putera*”. AGORA. Volume 5. No. 1.
- Handoko, T. Tani. 2001. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta.
- Hendrianto, J. 2015. “*Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi Terhadap PT.X*”. AGORA. Volume 3.No. 2.
- Kadir, H.M.A., & Lia. A.2017. “*The Effect Of Job Motivation, Compensation, Organizational Culture Towards Job Satisfaction And Employee Performance Of The Ministry Of Man Power* ”. *International Journal of Business and Management Invention*. Vol. 6. Hal. 73-79.
- Maheswari. H & Lulu.R.L., 2015. “ *Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt Bank Ekonomi Raharja Tbk Area Jakarta 5*”. *Jurnal Manajemen/Volume XIX*. Hal: 230-248.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Njoroge, S.W. & Josephat,K. 2015. “*Influence of Compensation and Reward on Performance of Employees at Nakuru County Government*”. *Journal of Business and Management*. e-ISSN: 2278-487X, p-ISSN: 2319-7668. Vol.17.
- Riani, Asri Laksmi. 2011. *Perspektif Kompensasi*. Surakarta: PT Yuma Pustaka
- Sopiah. 2013. “*The Effect of Compensation toward Job Satisfaction and Job Performance of Outsourcing Employees of Syariah Banks in Malang Indonesai*”. *International Journal of Learning & Development*. ISSN 2164-4063. Vol. 3.
- Stephen P. Robbins – Timothy A. Judge. 2008. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.



*Sudiardhita, K.IR., dkk. 2018. "The Effect Of Compensation, Motivation Of Employee And Work Satisfaction To Employee Performance Pt. Bank Xyz (Persero) Tbk". Academy of Strategic Management Journal. Vol.17. Issue.4.*

*Sugiyono. 2012. Metode Penelitian Bisnis. Bandung: Alfabeta, cv.*

*Sugiyono. 2017. Metode Penelitian & Pengembangan. Bandung: Alfabeta, cv.*

*Suharsimi, Arikunto. 2008. Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik. Jakarta: Rineka Cipta.*

*Sutrisno, Edy. 2009. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Kencana.*

*Suwati, Y. 2013. "Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Tunas Hijau Samarinda." ISSN 0000-0000, ejournal.adbisnis.fisip-unmul.org. Vol.1. Hal: 41-45.*



## PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN SAMSUNG DI WORLD TRADE CENTER SURABAYA

### ORIGINALITY REPORT

**2%**

SIMILARITY INDEX

**2%**

INTERNET SOURCES

**6%**

PUBLICATIONS

**3%**

STUDENT PAPERS

### PRIMARY SOURCES

**1**

**adoc.tips**  
Internet Source

**2%**

Exclude quotes

On

Exclude matches

< 2%

Exclude bibliography

On